

Умови оплати праці Керівника

Умови оплати праці визначаються чинним законодавством України. Тривалість основної і додаткових відпусток Керівника визначаються за згодою Сторін та не можуть бути меншими, ніж передбачено законодавством України.

За виконання обов'язків передбачених цим контрактом, Керівнику нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці, виходячи з діючих вимог законодавства України щодо умов і розмірів оплати праці керівників підприємств, заснованих на комунальній власності, а саме:

- 1) посадового окладу;
- 2) премії в розмірі до 50 відсотків від посадового окладу в розрахунку на місяць. Фактичне нарахування премії здійснюється щоквартально згідно з діючим Положенням про преміювання керівників підприємств, що належать до комунальної власності територіальної громади міста.